

Na temelju članka 91. i 94. Statuta Hrvatskog katoličkog sveučilišta i članka 188. Pravilnika o ustroju i o radu, Senat Hrvatskoga katoličkog sveučilišta na 5. sjednici svoga 4. saziva održanoj 21. rujna 2021. godine donosi:

PRAVILNIK O NAGRAĐIVANJU ZAPOSLENIKA HRVATSKOG KATOLIČKOG SVEUČILIŠTA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o nagrađivanju zaposlenika Hrvatskog katoličkog sveučilišta (dalje u tekstu: Sveučilište) utvrđuje se način nagrađivanja zaposlenika u nastavi i znanosti, stručnjaka i zaposlenika izvan nastave, kategorije nagrada, način predlaganja i dodjele nagrade i novčani iznos nagrade.

Članak 2.

Sveučilište dodjelom nagrada i priznanja nastavnicima, stručnjacima i zaposlenicima izvan nastave odaje priznanje i potiče izvrsnost u istraživanju, nastavi, promociji Sveučilišta, obavljanju stručnih i administrativno-tehničkih poslova te promicanju identiteta Sveučilišta.

Članak 3.

Sveučilište nagrade dodjeljuje u obliku Priznanja i novčanih iznosa.

Članak 4.

Nagrada se dodjeljuje jednom godišnje na svečanoj dodjeli prilikom obilježavanja Dana Sveučilišta. Nagradu dodjeljuje rektor ili osoba koju rektor ovlasti.

Članak 5.

Nagrada se dodjeljuje:

- zaposlenicima izabranim u znanstveno-nastavna, suradnička i nastavna zvanja i odgovarajuća radna mjesta (dalje u tekstu: zaposleni nastavnici)
- zaposlenicima izabranim u stručna zvanja i odgovarajuća radna mjesta (dalje u tekstu: stručnjaci)
- zaposlenicima izvan nastave na odgovarajućim stručno-administrativnim i tehničkim radnim mjestima (dalje u tekstu: zaposlenici izvan nastave).

II. KATEGORIJE NAGRADA

Članak 6.

Nagrada za poticanje i postignuća izvrsnosti Sveučilišta dodjeljuje se zaposlenim nastavnicima u sljedećim kategorijama:

1. Nagrada za izvrsnost u nastavom radu

Kriteriji u dodjeljivanju su:

- zaposleni nastavnik ocijenjen je visokom ocjenom studenata u studentskim anketama koje provodi Sveučilište na temelju Pravilnika o osiguranju kvalitete i Priručnika o osiguranju kvalitete; najviše motivira studente u nastavi

- osmišljavanje i sudjelovanje u povjerenstvu (kao predsjednik ili član) za izradu novog studijskog programa koji je dobio dopusnicu za izvođenje studija
- osmišljavanje i sudjelovanje u povjerenstvu (kao predsjednik ili član) za izradu novog programa cjeloživotnog učenja koji se izvodi na Sveučilištu
- prijedlog pročelnika odjela/dekana fakulteta ili prorektora za nastavu.

2. Nagrada za izvrsnost u znanstveno-istraživačkom radu

Kriteriji u dodjeljivanju su:

- zaposleni nastavnik je tijekom tri godine ostvario značajnu znanstvenu produktivnost ili značajan znanstveni doprinos
- objava radova kao autor/suautor u časopisima indeksiranim u bazi Web of Science i Scopus, i ostalim relevantnim bazama za predmetna područja
- voditeljstvo/članstvo znanstveno-istraživačkih projekata za koje natječaj raspisuje Sveučilište ili voditeljstvo/članstvo u projektima izvan Sveučilišta ili u međunarodnim projektima
- broj podnesenih prijava na projekte
- boravak ili rad u visokim učilištima izvan Republike Hrvatske, na temelju kojeg su postignuti značajni rezultati
- ugovoreni i realizirani projektima s drugim visokoškolskim i znanstvenim ustanovama.

3. Nagrada za ostvarena postignuća

Dodjeljuje se zaposlenom nastavniku koji je tijekom godina ostvario postignuća multimedijским projektom, objavom knjige, pokretanjem časopisa, organiziranjem izložbe, znanstveno-stručnih skupova ili konferencija i sl.

4. Nagrada za ostvarenu suradnju

Dodjeljuje se zaposlenom nastavniku za suradnju s nastavnim bazama Sveučilišta i drugim ustanovama u gospodarstvu.

Nagrada za poticanje i postignuća zaposlenika izvan nastave

Članak 7.

Dodjeljuje se zaposlenicima izvan nastave za izvrsno obavljanje stručnih, administrativnih i tehničkih poslova te inovativnost i inicijativu u unapređenju poslovanja Sveučilišta.

Nagrada za promicanje identiteta Sveučilišta

Članak 8.

Nagrada za promicanje identiteta Sveučilišta dodjeljuje se zaposlenim nastavnicima i zaposlenicima izvan nastave.

Nagrada za razvoj prepoznatljivosti i unapređenje Sveučilišta

Članak 9.

Iznimno se nagrada za razvoj prepoznatljivosti i unapređenje Sveučilišta može dodijeliti i osobama koje nisu zaposlenici Sveučilišta. Nagrada se dodjeljuje na prijedlog rektora i Rektorskog kolegija Sveučilišta.

III. NAČIN PREDLAGANJA DODJELE NAGRADA

Članak 10.

Prijedlog za dodjelu nagrada zaposlenim nastavnicima i stručnjacima mogu podnijeti prorektori, pročelnici, dekan, vijeća sastavnica Sveučilišta, pojedini nastavnici i stručnjaci ili skupina nastavnika i stručnjaka.

Prijedlog za dodjelu nagrade zaposleniku izvan nastave mogu podnijeti prorektori, pročelnici, dekan, vijeća sastavnica Sveučilišta, tajnik Sveučilišta, voditelji ureda, samostalnih odjela i službi, pojedinci ili skupina pojedinaca.

Predlagatelji prijedloga nagrada nastavnika, stručnjaka ili zaposlenika izvan nastave dužni su prijedlog pismeno obrazložiti.

Prijedlozi se podnose Povjerenstvu za dodjelu nagrada.

Povjerenstvo za dodjelu nagrada

Članak 11.

Povjerenstvo za dodjelu nagrada (dalje u tekstu: Povjerenstvo) imenuje rektor, a sastoji se od pet članova i to: dva (2) člana predstavnika sveučilišnih odjela i Medicinskog fakulteta (člana predlažu pročelnici odjela i dekan Medicinskog fakulteta), jednog (1) člana predstavnika centara (člana predlažu voditelji centara), jednog (1) prorektora (člana predlaže Rektorski kolegij) i tajnika Sveučilišta.

Mandat članova Povjerenstva traje dvije (2) godine od dana imenovanja.

Povjerenstvo radi na sjednicama. Povjerenstvo odlučuje većinom glasova prisutnih članova na sjednici Povjerenstva. O radu sjednica Povjerenstva vodi se Zapisnik.

Povjerenstvo početkom kalendarske godine pokreće postupak (objavom internog natječaja – kategorije, broj, rokovi za podnošenje prijedloga) za dodjelu nagrada zaposlenicima Sveučilišta.

Povjerenstvo prijedlog dodjele nagrade (uz pismeno obrazloženje i navođenje predlagatelja) za zaposlene nastavnike, stručnjake i zaposlenike izvan nastave podnosi rektoru.

Rektor na prijedlog Povjerenstva i uz pribavljeno mišljenje Rektorskog kolegija donosi Odluku.

IV. NOVČANI IZNOS NAGRADE

Članak 12.

Nagrada se sastoji od priznanja u pisanom obliku i novčanog iznosa. Visina novčanog iznosa nagrade može biti različita ovisno o kategorijama. Odluku o visini nagrade i/ili po kategorijama nagrada donosi rektor, na prijedlog Rektorskog kolegija.

Novčana sredstva za isplatu nagrada osigurana su Programom rada, Proračunom i Financijskim planom za tekuću proračunsku godinu na Aktivnosti 42. Nagrade zaposlenima.

V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 13.

Ovaj Pravilnik o nagrađivanju zaposlenih nastavnika, stručnjaka i zaposlenika izvan nastave donosi Senat Sveučilišta. Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na istovjetan način na koji je donesen ovaj Pravilnik.

Pravilnik stupa na snagu osam (8) dana od dana objave na oglasnoj ploči Sveučilišta.

KLASA: 011-01/21-02/05
URBROJ: 498-03-01-02/2-21-01

Zagreb, 22. rujna 2021.



REKTOR

prof. dr. sc. Željko Tanjić